

un directeur structures petite enfance H/F



La Ville d'Evian-les-Bains est située dans le Département de Haute Savoie (74) en région Auvergne-Rhône-Alpes et compte 9 400 habitants. Station thermale et touristique internationale, surclassée 20/40 000 habitants, elle est le pôle majeur de la Communauté de Communes du Pays d'Evian et Vallée d'Abondance, composée de 22 communes. Elle est située en bordure des rives du Lac Léman, au pied des Alpes et au cœur de la Haute-Savoie, à 45 minutes de Genève et Lausanne.

Marquée par un ADN liée à l'eau, la station thermale est née de la présence et de l'exploitation des sources minérales éponymes dès 1823. Aujourd'hui ville référente pour le Développement Durable, elle est porteuse d'un Cluster international de l'Eau, et titulaire notamment des labels Terre de Jeux Olympiques 2024, Ville d'Art et d'Histoire, Petite Ville de Demain.

Consciente que cet écrin naturel exceptionnel entre mer et montagne attire de plus en plus de nouveaux habitants et génère des impacts économiques, sociaux, urbanistiques et environnementaux, la maire d'Evian et son équipe municipale se sont engagées à mener un projet territorial concerté, porté par l'ensemble des agents de la ville, autour de la prise en compte des 17 objectifs du Développement Durable de l'ONU déclinés sous forme de 8 défis traduits par plus de 300 actions. La Ville d'Evian-les-Bains est une ville citoyenne, solidaire et inclusive engagée pour le climat, une ville d'éducation, de santé, de sport et de bien-être pour ses habitants, une ville de patrimoine et de culture, attractive par la qualité de son offre touristique et son rayonnement international.

En interne, un environnement de travail prenant en compte l'humain permet à chacun de trouver un environnement favorable pour l'exercice de ses missions.



Directeur structures petite enfance H/F

Multi accueil « Littorella » / micro-crèche « les Acacias »



Cadre d'emploi des puéricultrices territoriales / Educateurs territoriaux de jeunes enfants (titulaires ou contractuels)

A propos de nous

Au sein du Pôle Petite Enfance, porté par le Centre Communal d'Action Sociale, le Multi-Accueil Littorella et la Micro-crèche accueillent respectivement 25 et 10 enfants par jour.

Pour mener à bien vos missions vous pourrez vous appuyer sur une équipe de neuf professionnelles de la petite enfance et trois professionnelles sur le pôle cuisine – entretien au sein du Multi-Accueil et une équipe de trois professionnelles de la petite enfance et un agent d'entretien au sein de la Micro-crèche.

La bienveillance, le respect, la prise en compte de l'individualité, l'esprit d'équipe, la communication et le plaisir sont autant de valeurs et de principes collaboratifs partagés par les équipes. Un accueil de qualité des enfants et des familles est proposé grâce au travail de réflexion mené sur l'élaboration des projets pédagogiques s'inspirant de l'approche Piklérienne.

Le Pôle Petite Enfance est engagé dans une démarche de labellisation Ecolo-crèche de ses structures. Chaque équipe est donc engagée dans une valorisation des pratiques écoresponsables et une recherche d'amélioration continue des pratiques.

Votre mission, si vous l'acceptez

Sous l'autorité de la directrice du centre communal d'action sociale, vous avez en charge la direction des deux structures : organisation, fonctionnement, mise en œuvre et coordination des projets d'établissement, relation avec les familles et gestion administrative et financière du multi accueil et de la micro-crèche.

En tant que directeur vous êtes amené à contribuer à la réflexion collective au sein de l'équipe de direction et à repérer les marges de manœuvres dans l'évolution de l'organisation et/ou la concrétisation de projets au sein du Pôle petite enfance. Vous êtes en capacité de développer et d'animer les partenariats.

Vous êtes le garant du respect de la déontologie professionnelle ainsi que de l'application des textes et normes en vigueur sur le plan réglementaire, de l'hygiène et de la sécurité.

Premier interlocuteur des familles, vous contribuez activement à un accueil de qualité tant pour les enfants que pour les familles.

Le profil idéal selon nous,

Titulaire du diplôme d'Etat de puéricultrice ou d'éducateur de jeunes enfants, vous justifiez d'une expérience d'au minimum 3 ans sur un poste similaire. Disponible, rigoureux et doté d'une aisance relationnelle, vous assurez la coordination, l'encadrement et l'animation de l'ensemble de l'équipe en favorisant la collaboration et l'échange entre les agents. Vous êtes en mesure de mobiliser les compétences et aptitudes professionnelles de l'ensemble des professionnels dans une dynamique positive de travail (accompagnement individuel et collectif)

Vous souhaitez vous investir dans une collectivité dynamique, orientée développement durable, n'hésitez plus et envoyez votre CV et votre lettre de motivation.

Poste à temps complet– 40h avec RTT (28 jours) –prise de poste au plus tôt.

Fiche de poste détaillée disponible sur demande à carriere@ville-evian.fr

Rémunération statutaire (barème des traitements de la fonction publique) – prime annuelle – régime indemnitaire
Avantages : participation employeur cotisation mutuelle et prévoyance, possibilité de se faire rembourser les frais de transport en commun domicile -travail à hauteur de 75% ainsi qu'un forfait mobilité jusqu'à 300 € par an – Diverses prestations d'actions sociales au bénéfice des enfants d'agents (circulaire interministérielle n°TFPF2237724C du 30 décembre 2022).

Les lettres de candidatures avec curriculum vitae détaillé doivent être adressées à Madame le Maire d'Evian par courrier – CS 80098 – 74502 EVIAN CEDEX ou par courriel : courrier@ville-evian.fr, avant le 10 juin 2024

Entretiens prévus le mercredi 19 juin 2024