

## Recherche

## Un coordonnateur d'aide à domicile H/F



*La Ville d'Evian-les-Bains est située dans le Département de Haute Savoie (74) en région Auvergne-Rhône-Alpes et compte 9 400 habitants. Station thermale et touristique internationale, surclassée 20/40 000 habitants, elle est le pôle majeur de la Communauté de Communes du Pays d'Evian et Vallée d'Abondance, composée de 22 communes. Elle est située en bordure des rives du Lac Léman, au pied des Alpes et au cœur de la Haute-Savoie, à 45 minutes de Genève et Lausanne.*

*Marquée par un ADN lié à l'eau, la station thermale est née de la présence et de l'exploitation des sources minérales éponymes dès 1823. Aujourd'hui ville référente pour le Développement Durable, elle est porteuse d'un Cluster international de l'Eau, et titulaire notamment des labels Terre de Jeux Olympiques 2024, Ville d'Art et d'Histoire, Petite Ville de Demain.*

*Consciente que cet écrin naturel exceptionnel entre mer et montagne attire de plus en plus de nouveaux habitants et génère des impacts économiques, sociaux, urbanistiques et environnementaux, la maire d'Evian et son équipe municipale se sont engagées à mener un projet territorial concerté, porté par l'ensemble des agents de la ville, autour de la prise en compte des 17 objectifs du Développement Durable de l'ONU déclinés sous forme de 8 défis traduits par plus de 300 actions. La Ville d'Evian-les-Bains est une ville citoyenne, solidaire et inclusive engagée pour le climat, une ville d'éducation, de santé, de sport et de bien-être pour ses habitants, une ville de patrimoine et de culture, attractive par la qualité de son offre touristique et son rayonnement international.*

*En interne, un environnement de travail prenant en compte l'humain permet à chacun de trouver un environnement favorable pour l'exercice de ses missions.*



# Coordonnateur d'aide à domicile H/F

## Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile

**Cadre d'emploi des agents sociaux  
(titulaires ouvert aux contractuels)**



### A propos de nous

Le centre communal d'action social est un « établissement public administratif » géré par un conseil d'administration. A ce titre il a une personnalité juridique de droit public.

Le CCAS gère 3 pôles et notamment le pôle sénior qui regroupe la résidence autonomie pour personnes âgées « Clair Horizon » et le service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile

Le service d'aide et d'accompagnement à domicile a pour objectif de maintenir les personnes en situation de handicap, malades ou âgées à leur domicile dans les meilleures conditions possibles. Pour cela, il peut proposer les prestations suivantes : Aide à l'entretien du logement et du linge, Aide aux courses, Aide à la préparation et/ou à la prise des repas, Aide à l'hygiène (sans soins), Aide à l'accompagnement extérieur, Aide pour le social et le relationnel.

### Votre mission, si vous l'acceptez

Premier interlocuteur des familles, vous êtes la personne en charge de l'évaluation des besoins du bénéficiaire ainsi que de son environnement. Afin de garantir le bon déroulement des interventions, vous assurez la réalisation de la première visite puis vous effectuez des visites de contrôle régulièrement. Vous participez également aux réunions de concertation en équipe pluridisciplinaire sur les situations complexes.

Vous effectuez également toutes les tâches administratives liées à poste : renseigner la fiche d'évaluation, rédaction des fiches missions ...).

De plus en étroite collaboration avec la responsable du SAAD et la directrice du pôle sénior, vous aurez en charge une partie du dossier « certification » notamment le suivi de la qualité des dossiers bénéficiaires, la réalisation d'enquêtes de satisfaction ainsi que le traitement des réclamations et des documents liés aux interventions.

### Le profil idéal selon nous,

Titulaire d'un DEAVS, DEAES, BEP ou BAC PRO service à la personne, ou tout autre diplôme jugé équivalent, vous justifiez d'une expérience d'au minimum 3 ans en intervention à domicile.

Autonome, organisé, vos qualités de communication et relationnelles ne sont plus à démontrer.

Vous savez vous adapter à toutes les situations et avez un sens de l'analyse aiguisé.

Vous vous reconnaissez dans ce profil et avez envie de vous investir auprès des habitants d'Evian. Rejoignez une équipe dynamique et motivée en envoyant votre CV et votre lettre de motivation.

Les journées passent très vite quand on exerce un métier que l'on aime et qui fait sens. Toute l'équipe du CCAS et plus particulièrement le pôle sénior se fait une joie de vous associer à ses nombreux projets dans un cadre où le bien-être au travail est une priorité.

### Poste à temps complet – 35h – prise de poste au plus tôt .

Fiche de poste détaillée disponible sur demande à [carriere@ville-evian.fr](mailto:carriere@ville-evian.fr)

Rémunération statutaire (barème des traitements de la fonction publique) – prime annuelle – régime indemnitaire  
Avantages : participation employeur cotisation mutuelle et prévoyance, possibilité de se faire rembourser les frais de transport en commun domicile -travail à hauteur de 75% ainsi qu'un forfait mobilité jusqu'à 300 € par an – Diverses prestations d'actions sociales au bénéfice des enfants d'agents (circulaire interministérielle n°TFPF2237724C du 30 décembre 2022).

**Les lettres de candidatures avec curriculum vitae détaillé doivent être adressées à Madame le Maire d'Evian par courrier – CS 80098 – 74502 EVIAN CEDEX ou par courriel : [courrier@ville-evian.fr](mailto:courrier@ville-evian.fr), avant le 1<sup>er</sup> juin 2024.**

**Entretiens prévus le 12 juin 2024.**