

## La Ville d'Evian recherche son Directeur/rice de l'action sociale et du CCAS



*La Ville d'Evian-les-Bains est située dans le Département de Haute Savoie (74) en région Auvergne-Rhône-Alpes et compte 9 400 habitants. Station thermale et touristique internationale, surclassée 20/40 000 habitants, elle est le pôle majeur de la Communauté de Communes du Pays d'Evian et Vallée d'Abondance, composée de 22 communes. Elle est située en bordure des rives du Lac Léman, au pied des Alpes et au cœur de la Haute-Savoie, à 45 minutes de Genève et Lausanne.*

*Marquée par un ADN liée à l'eau, la station thermale est née de la présence et de l'exploitation des sources minérales éponymes dès 1823. Aujourd'hui ville référente pour le Développement Durable, elle est porteuse d'un Cluster international de l'Eau, et titulaire notamment des labels Terre de Jeux Olympiques 2024, Ville d'Art et d'Histoire, Petite Ville de Demain.*

*Consciente que cet écrin naturel exceptionnel entre lac et montagne attire de plus en plus de nouveaux habitants et génère des impacts économiques, sociaux, urbanistiques et environnementaux, la maire d'Evian et son équipe municipale se sont engagés à mener un projet territorial concerté, porté par l'ensemble des agents de la ville, autour de la prise en compte des 17 objectifs du Développement Durable de l'ONU déclinés sous forme de 8 défis traduits par plus de 300 actions. La Ville d'Evian-les-Bains est une ville citoyenne, solidaire et inclusive engagée pour le climat, une ville d'éducation, de santé, de sport et de bien-être pour ses habitants, une ville de patrimoine et de culture, attractive par la qualité de son offre touristique et son rayonnement international.*

*En interne, un environnement de travail prenant en compte l'humain permet à chacun de trouver un environnement favorable pour l'exercice de ses missions.*



# Directeur/rice de l'action sociale et du C.C.A.S



## Cadre d'emploi des attachés territoriaux- conseillers socio-éducatifs

### A propos de nous

Pierre angulaire de la politique municipale, très axée sur l'« Humain », la direction de l'action sociale pilote l'ensemble de l'action sociale de la commune suivant les orientations politiques définies par les élus. Réparties entre la Ville et le Centre Communal d'Action Sociale, les missions confiées concernent notamment le champ de l'Enfance, de la personne Agée, du Handicap, de la Solidarité et du Logement. Les actions du CCAS sont confiées à 3 pôles. Le pôle senior qui dispose d'un accueil spécifique à destination des seniors évianais et regroupe une résidence autonomie de 45 studios et 6 appartements et un Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile ( SAAD ) qui accompagne près de 180 bénéficiaires. Le pôle petite enfance propose, afin de répondre au mieux aux besoins des parents du territoire, 3 établissements d'accueil du jeune enfant (EAJE), 2 crèches multi-accueil de 20 et 25 places et une micro-crèche de 10 places. Enfin le pôle solidarité et inclusions regroupe plusieurs missions : logement social, domiciliation et actions solidaires.

### Votre mission, si vous l'acceptez

Sous l'autorité de M. le directeur général des services et dans le cadre des priorités de la mandature conduite par Mme le maire et présidente du CCAS, vous êtes force de proposition dans l'adaptation et la mise en œuvre des politiques de solidarité de la ville et du CCAS. Vous êtes garant de la qualité de l'offre déployée par la commune et le CCAS en faveur des publics concernés. Vous pilotez les activités de la direction de l'action sociale et du CCAS et êtes chargé de l'organisation et de l'encadrement de 75 agents (dont 2 directeurs de pôles et 2 directrices d'EAJE). Vous suivez et contrôlez l'activité des services en lien avec les moyens alloués, financiers et humains que vous avez identifiés lors de la préparation des budgets, vous élaborez les rapports d'activités, vous coordonnez et développez les actions transversales avec les services de la commune, les partenaires médico-sociaux du territoire (ESSMS PMI, médecins libéraux, IDE...), institutionnels (ARS, conseil départemental, PMI...) et associatifs. Vous êtes membre du collectif de la direction générale et participez à ce titre aux échanges stratégiques et organisationnels de cette instance animée par le directeur général des services.

### Le profil idéal selon nous,

Vous êtes titulaire d'un diplôme supérieur, idéalement d'un BAC+4/5. Vous avez le sens de l'écoute, de la communication, du travail en équipe et des responsabilités. Vous êtes dynamique, autonome, disponible et polyvalent. Vous souhaitez occuper un poste à la croisée de l'administratif, du social et du management, à la fois intense et intéressant, vous maîtrisez les réglementations et politiques nationales dans le domaine du social, médico-social et sanitaire.

Même à la tête d'une équipe conséquente et en charge de nombreuses responsabilités, vous souhaitez rester proche du terrain, de vos agents et en contact avec les usagers. Dynamique, vous savez impulser, animer et coordonner des projets et des actions. Organisé et autonome, vous savez travailler en partenariat et mobiliser le tissu des acteurs institutionnels dans l'ensemble des domaines de compétences du service.

Vous savez établir des argumentaires stratégiques d'aide à la décision sur les modalités de mise en œuvre de la demande politique. Vous savez être force de proposition. Vous souhaitez rejoindre une équipe solidaire, conviviale et professionnelle, n'hésitez plus et envoyez votre CV et votre lettre de motivation.

### Poste à temps complet – 40h (28 jours de RTT pour une année civile) – télétravail possible

Fiche de poste détaillée disponible sur demande à [carriere@ville-evian.fr](mailto:carriere@ville-evian.fr)

Rémunération statutaire (barème des traitements de la fonction publique) – prime annuelle – régime indemnitaire – Avantages : participation employeur cotisation mutuelle et prévoyance, possibilité de se faire rembourser les frais de transport en commun domicile -travail à hauteur de 75% ainsi qu'un forfait mobilité jusqu'à 300 € par an – Diverses prestations d'actions sociales au bénéfice des enfants d'agents (circulaire interministérielle n°TFPF2237724C du 30 décembre 2022).

**Les lettres de candidatures avec curriculum vitae détaillé doivent être adressées à Madame la présidente du CCAS par courrier – CS 80098 – 74502 EVIAN CEDEX ou par courriel : [courrier@ville-evian.fr](mailto:courrier@ville-evian.fr) avant le 19 juillet 2024 entretiens prévus le 29 et 30 juillet 2024.**