

Recherche

Un référent technique et pédagogique H/F



La Ville d'Evian-les-Bains est située dans le Département de Haute Savoie (74) en région Auvergne-Rhône-Alpes et compte 9 400 habitants. Station thermale et touristique internationale, surclassée 20/40 000 habitants, elle est le pôle majeur de la Communauté de Communes du Pays d'Evian et Vallée d'Abondance, composée de 22 communes. Elle est située en bordure des rives du Lac Léman, au pied des Alpes et au cœur de la Haute-Savoie, à 45 minutes de Genève et Lausanne.

Marquée par un ADN lié à l'eau, la station thermale est née de la présence et de l'exploitation des sources minérales éponymes dès 1823. Aujourd'hui ville référente pour le Développement Durable, elle est porteuse d'un Cluster international de l'Eau, et titulaire notamment des labels Terre de Jeux Olympiques 2024, Ville d'Art et d'Histoire, Petite Ville de Demain.

Consciente que cet écrin naturel exceptionnel entre lac et montagne attire de plus en plus de nouveaux habitants et génère des impacts économiques, sociaux, urbanistiques et environnementaux, la maire d'Evian et son équipe municipale se sont engagées à mener un projet territorial concerté, porté par l'ensemble des agents de la ville, autour de la prise en compte des 17 objectifs du Développement Durable de l'ONU déclinés sous forme de 8 défis traduits par plus de 300 actions. La Ville d'Evian-les-Bains est une ville citoyenne, solidaire et inclusive engagée pour le climat, une ville d'éducation, de santé, de sport et de bien-être pour ses habitants, une ville de patrimoine et de culture, attractive par la qualité de son offre touristique et son rayonnement international.

En interne, un environnement de travail prenant en compte l'humain permet à chacun de trouver un environnement favorable pour l'exercice de ses missions.



Référent technique H/F (la micro-crèche « les Acacias »)

**EJE / Auxiliaire de puériculture / infirmière / éducateur spécialisé
(titulaires ouvert aux contractuels)**



A propos de nous

La micro-crèche « Les Acacias » propose un accueil à mi-chemin entre le collectif et l'individuel. Un accueil de qualité grâce à l'approche Piklérienne portée par l'ensemble de l'équipe.

L'individualité et la singularité de chaque enfant sont pris en compte grâce à l'observation que font les professionnelles. Une réflexion d'équipe est menée sur l'élaboration du projet pédagogique.

Les professionnelles sont sensibles à créer un lien privilégié avec les familles et animent différents moments conviviaux tout au long de l'année.

Depuis 2 ans, la micro-crèche est inscrite dans une démarche écolo-crèche. L'équipe est investie dans ce projet qui touche tous les aspects du quotidien de la structure.

Pour mener à bien vos missions vous pourrez vous appuyer sur une équipe composée de 5 professionnelles, dont une référente, une auxiliaire de puériculture, deux professionnelles diplômées CAP petite enfance affectées à l'encadrement des enfants et un agent d'entretien.

Vous souhaitez évoluer dans un environnement à taille humaine et avoir un accompagnement de qualité ?

Vous êtes à la recherche d'une nouvelle aventure professionnelle qui allie la satisfaction de diriger un établissement tout en restant en contact direct avec les enfants ?

Nous avons l'opportunité parfaite pour vous ! Rejoignez-nous !

Votre mission, si vous l'acceptez

En poussant la porte de notre micro-crèche, vous y découvrirez : un projet pédagogique inspiré de l'approche Piklérienne, un environnement naturellement stimulant et éco-responsable, avec une équipe de 5 professionnelles pour permettre un accueil de qualité et laisser du temps pour la réflexion pédagogique.

Au sein du CCAS et sous l'autorité de la responsable du pôle petite enfance, en tant que référent technique vous mettez en œuvre et coordonnez les actions éducatives de la micro-crèche.

Le poste comprend la gestion administrative, financière et managériale de la structure mais aussi la mise en œuvre des relations avec les familles ainsi qu'avec les différents partenaires.

Vous veillez au renouvellement des activités auprès des enfants, notamment en établissant des liens avec d'éventuels intervenants extérieurs (bibliothèque, musique, artistique...). Vous coordonnez la veille et prévention sanitaire ainsi que l'hygiène et la sécurité.

Vous dépistez les signes d'appel, de mal-être physique ou psychique des enfants et alertez les services compétents.

Le profil idéal selon nous,

Titulaire du diplôme d'Etat d'éducateur de jeunes enfants, de puéricultrice, d'infirmier, d'éducateur spécialisé ou d'auxiliaire de puériculture, vous justifiez d'une expérience significative en management. Disponible, rigoureux et doté d'une aisance relationnelle, vous assurez la coordination, l'encadrement et l'animation de l'ensemble de l'équipe en favorisant la collaboration et l'échange entre les agents.

Le sens de l'écoute, la patience, l'esprit d'équipe, le sens de l'observation et de l'analyse seront des gages de réussite dans votre prise de fonction.

Vous vous reconnaissez dans ce profil et souhaitez rejoindre une équipe dynamique et passionnée n'hésitez plus et envoyez votre CV et votre lettre de motivation.

Poste à temps complet /non complet – 35h hebdomadaire –prise de poste 2 janvier 2025

Fiche de poste détaillée disponible sur demande à carriere@ville-evian.fr

Rémunération statutaire (barème des traitements de la fonction publique) – prime annuelle – régime indemnitaire

Avantages : participation employeur cotisation mutuelle et prévoyance, possibilité de se faire rembourser les frais de transport en commun domicile -travail à hauteur de 75% ainsi qu'un forfait mobilité jusqu'à 300 € par an – Diverses prestations d'actions sociales au bénéfice des enfants d'agents (circulaire interministérielle n°TFPF2237724C du 30 décembre 2022).

Les lettres de candidatures avec curriculum vitae détaillé doivent être adressées à la présidente du CCAS par courrier – CS 80098 – 74502 EVIAN CEDEX ou par courriel : courrier@ville-evian.fr, avant le 16 novembre 2024.

Entretiens prévus le 20 novembre 2024